

BİLGİ NOTU (08.02.2010)

Konu : T.C. Başbakanlık GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile Dicle Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından yürütülecek "GAP Eylem Planı'nın Uygulamasına Yönelik İnsan Kaynakları Araştırması".

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) çerçevesinde ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı koordinatörlüğünde hazırlanan GAP Eylem Planı, 2008-2012 yılları içinde hayata geçirilecek bölgesel çalışmaları kapsamaktadır.

GAP Eylem Planı, bölgesel kalkınma ve gelişmişlik düzeyini artırmayı amaçlayan büyük ölçekli bir kamusal girişim olarak beşeri sermaye yönetiminin tüm düzeyleri ile ilişkilendirilebilecek operasyonları kapsamaktadır. GAP Eylem Planı hem bir bölgenin insan kaynağının faaliyete geçirilmesini gerektirmekte hem de ilgili olduğu bölgenin insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak bölgesel, sektörel ve kurumsal eylemleri içermektedir. Dolayısıyla farklı düzeylerde beşeri sermaye yönetiminin uygulanması ve bu uygulamaların ilişkilendirilmesi GAP Eylem Planı açısından bir kritik başarı faktörü niteliği taşımaktadır.

GAP Eylem Planı çerçevesinde beşeri sermayenin yönetimine altyapı oluşturacak bir İnsan Kaynakları Araştırması literatürde yer alan farklı ölçme düzeylerini bir araya getiren yapısı ile orijinal bir örnek oluşturma ve özgün veriler üretme potansiyeli taşımaktadır.

GAP İnsan Kaynakları Araştırması kamu sektöründe yürütülmesi itibariyle önem taşımaktadır. Çünkü uluslar arası literatürde de yapılan araştırmaların büyük çoğunluğu özel sektör işletmeleri ile yine özel girişimin ağırlıkta olduğu üretim sektörlerinde yürütülmüştür. Kamuya ait, bölgesel ölçekte ve çok kurumlu bir faaliyet özelinde beşeri sermaye ihtiyacının tespiti ve mevcut beşeri sermayenin geliştirilmesine yönelik bir araştırmanın, bu nitelikleri itibariyle akademik alanda ve kamu yönetimi alanında özgün sonuçlar üretmesini beklemek mümkündür.

GAP Eylem Planı çerçevesinde yürütülen İnsan Kaynakları Araştırması, kurumsal ve bölgesel düzeyde beşeri sermayenin nitelik ve niteliğine dair verileri aynı anda üretecek ve dolayısıyla beşeri sermaye yönetimi açısından kurumsal ve bölgesel düzeyde kararların alınmasına, uygulama stratejilerinin geliştirilmesine olanak sağlayacaktır.

Beşeri sermayenin tespitine yönelik araştırma belirli bir Eylem Planı'nın gerekleri ile ilişkilendirildiğinden yukarıda belirtildiği gibi beşeri sermayenin diğer fiziksel ve finansal kaynaklar gibi Eylem Planı'nın amaç ve hedefleri ile ilişkilendirilmesinde, söz konusu Plan'dan beklenen çıktılar

ile beşeri sermayenin yönetimi arasındaki bağlantıların oluşturulmasına imkan verecektir.

Araştırmanın Amacı : Yukarıda izlenen kurumsal açıklamalar doğrultusunda bu araştırmanın amacı, GAP Eylem Planı kapsamında sorumluluk alan kamu kurum ve kuruluşlarının, söz konusu Eylem Planı'nı hayata geçirebilmek için yeterli/gerekli beşeri sermayeye sahip olup olmadıklarını niteliksel ve niceliksel değerler itibariyle tespit etmektir. Başka bir ifadeyle bu araştırma kapsamında, GAP Eylem Planı çerçevesinde çeşitli faaliyetler üstlenen kurum ve kuruluşların beşeri sermayesinin yönetimine zemin oluşturacak verilere ulaşmak amaçlanmaktadır.

Proje Hedefleri:

1. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yer alan ve GAP Eylem Planı çerçevesinde faaliyet üstlenmiş kamu kurum ve kuruluşlarının üst/orta kademe yöneticilerinin Eylem Planı'nın etkinliğine ve mevcut insan kaynakları uygulamalarına ilişkin algılarını tespit etmek.
2. GAP Eylem Planı çerçevesinde faaliyet üstlenmiş kamu kurum ve kuruluşlarının mevcut insan kaynakları profilini nitelik ve nicelikleri itibariyle ortaya koymak.
3. Söz konusu kurum ve kuruluşların, GAP Eylem Planı'nda belirtilen faaliyetlerde görev alan mevcut insan kaynağının nitelik ve niceliğini tespit etmek.
4. Söz konusu kurum ve kuruluşlarda, GAP Eylem Planı çerçevesinde üstlenilen faaliyetleri hayata geçirmek için ortaya çıkan insan kaynağı ihtiyacını nitelik ve nicelik itibariyle belirlemek.

Araştırmanın Yöntemi : İlk olarak İl Valilerinin bilgilendirilmesiyle başlayacak süreç, sorumlu kuruluş yetkilileriyle mahallinde yapılacak yüzyüze görüşmeler ve anketlerle devam ettirilecektir. Ölçülebilir ve karşılaştırılabilir veriler elde edebilmek amacıyla geliştirilen anket formu örnekleme yer alan kurum ve kuruluşların GAP Eylem Planı çerçevesinde sorumlu olan üst düzey yöneticileri tarafından doldurulacaktır.

Anket formu dört temel bölümden oluşmaktadır. İlk bölümde ilgili yöneticilerin birimlerindeki insan kaynağının Eylem Planı açısından yeterli olup olmadığına ilişkin düşünceleri algısal olarak ölçülmektedir. İkinci bölümde örnekleme birimlerinin genel insan kaynağı profilini ortaya koymayı sağlayacak sorular yer almaktadır. Anketin üçüncü bölümünde, GAP Eylem Planı açısından hali hazırda görev yapan mevcut personelin sayısı ve niteliğini ortaya koyan sorular bulunmaktadır. Anketin son bölümü ise yine GAP Eylem Planı çerçevesinde ihtiyaç duyulan insan

kaynağının nitelik ve nicelik olarak tespiti ile gerek duyulan eğitim konularının belirlenmesine yönelik olarak hazırlanmıştır.

Elde edilen veriler paket programlar yoluyla analiz edilecek ve raporlanacaktır.

Projenin Kapsamı: GAP Eylem Planı İnsan Kaynakları Araştırması'nın kapsamını, genel olarak GAP Eylem Planı çerçevesinde faaliyet üstlenmiş kamu kuruluşları oluşturmaktadır. Bu çerçevede GAP Eylem Planı'nda yer alan kurum ve kuruluşların atfedilmiş eylemlerden sorumlu olan ya da bu eylemlerin yürütülme sürecini izleyebilecek pozisyonda olan birim yöneticileri ile örnekleme de yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili birimlerinin tepe yöneticileri, bilgilendirme ve veri toplama faaliyetleri açısından araştırma kapsamında yer almaktadırlar.

Projenin Süresi : Araştırmaya ilişkin çalışma süresi 4 ay olup, bitiş tarihi 7 Haziran 2010 dur.