

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

2026 | PERFORMANS PROGRAMI



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI





PERFORMANS PROGRAMI 2026





PERFORMANS PROGRAMI 2026

BAKAN SUNUŞU

Uluslararası alanda gelişen sonuç odaklı yönetim ve bütçeleme yaklaşımı ülkemizde de kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde ele alınmış ve 2003 yılında kabul edilen 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde sonuç odaklı bir yaklaşımla performans esasına dayalı bir bütçeleme anlayışı öngörülmüştür.

Söz konusu bütçe sistemiyle, plan ve programlarla belirlenen amaç, hedef ve öncelikler ile bütçelerde tahsis edilen kaynakların kullanımı sonucunda elde edilen çıktı ve sonuçların ilişkilendirilmesi; sonuç odaklı bir mali yönetim anlayışının geliştirilmesi, böylece mali saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Hazırlanan Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının 2026 yılı Performans Programının başarı ile uygulanacağını temenni ediyor ve bu vesile ile programın hazırlanmasında emeği geçen Başkanlık çalışanlarına değerli katkıları ve hizmetleri için teşekkür ediyorum.

Mehmet Fatih KACIR
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



PERFORMANS PROGRAMI 2026



PERFORMANS PROGRAMI 2026

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Performans Programı ile kamu kaynaklarının öncelikli amaç ve hedeflere tahsisini, bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak faaliyetlerin gerçekleştirilmesini, mali saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanmasını ve kamuoyunun zamanında bilgilendirilmesini amaçladık. Böylece performans programı, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesine katkı sağlamış olacaktır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kalkınmayı hızlandırmak, yatırımların eşgüdüm içerisinde gerçekleşmesini sağlamak üzere kurulmuş olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bölge halkının gelir düzeyini ve hayat standardını yükseltmek, yeni istihdam imkânları yaratmak ve rekabet gücünü geliştirecek yenilikçi yaklaşımları da içeren vizyoner bir bakış açısıyla hedeflerini belirlemiş ve tüm çalışmalarını bu hedefleri gerçekleştirmeye odaklamıştır.

2026 yılında ulaşmayı hedeflediğimiz alt program performans göstergelerini ve alt programlara yönelik yürütülecek faaliyetler bazında bütçe maliyetlerini gösteren Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Programının ülkemiz ve bölgemiz için hayırlı olmasını diler, bu vesile ile çalışmalarda yoğun mesailerini ve katkılarını esirgemeyen İdaremiz çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Dr. Hasan MARAL
GAP İdaresi Başkanı



PERFORMANS PROGRAMI 2026



PERFORMANS PROGRAMI 2026

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	i
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLolar	iv
ŞEKİLLER	iv
I. GENEL BİLGİLER.....	1
A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar	1
B. Teşkilat Yapısı.....	2
C. Fiziksel Kaynaklar	4
D. İnsan Kaynaklar.....	7
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	9
A. Temel Politika ve Öncelikler	9
B. Amaç ve Hedefler	11
C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri.....	14
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	27
E. Diğer Hususlar	29

TABLolar

Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri	4
Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı	7
Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı	7
Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı	8
Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı	8
Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	8
Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu.....	9
Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi	13
Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri	19
Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu	20
Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu	27
Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti	28
Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri.....	29
Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler	30

ŞEKİLLER

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması	3
Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	8



PERFORMANS PROGRAMI 2026



I. GENEL BİLGİLER

A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kurulması; 12 Mart 1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9 Nisan 1987 tarihli ve 3479 sayılı, 1 Haziran 1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 27 Ekim 1989 tarihinde kararlaştırılmış ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 388 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile gerçekleştirilmiştir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK'da (yapılan değişiklikler dahil) "Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin – Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak - süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldirmek, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak" üzere kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt ve Şanlıurfa illerini içine alan GAP Bölgesi (Batman, Kilis ve Şırnak da il statüsünü kazandıktan sonra buraya dahil olmuştur) için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Bölge'de uzun vadeli planlar ve programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmaları yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
- d) Bölge'de sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölge'de kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,
- f) (Değişiklik: 25.01.2006 - 5449/30 md.) Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- i) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek, halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- j) (Ek: 25.01.2006-5449/30 md.; Değişik: 08.08.2011-KHK-649/56 md.) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, Kalkınma Ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- k) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmak,

1997 yılından sonra 388 sayılı KHK'da yer alan bazı maddeler değiştirilmiş, bazı maddeler çıkarılmış veya eklenmiştir.



PERFORMANS PROGRAMI 2026

Kuruluşundan bu yana Başbakanlığa bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

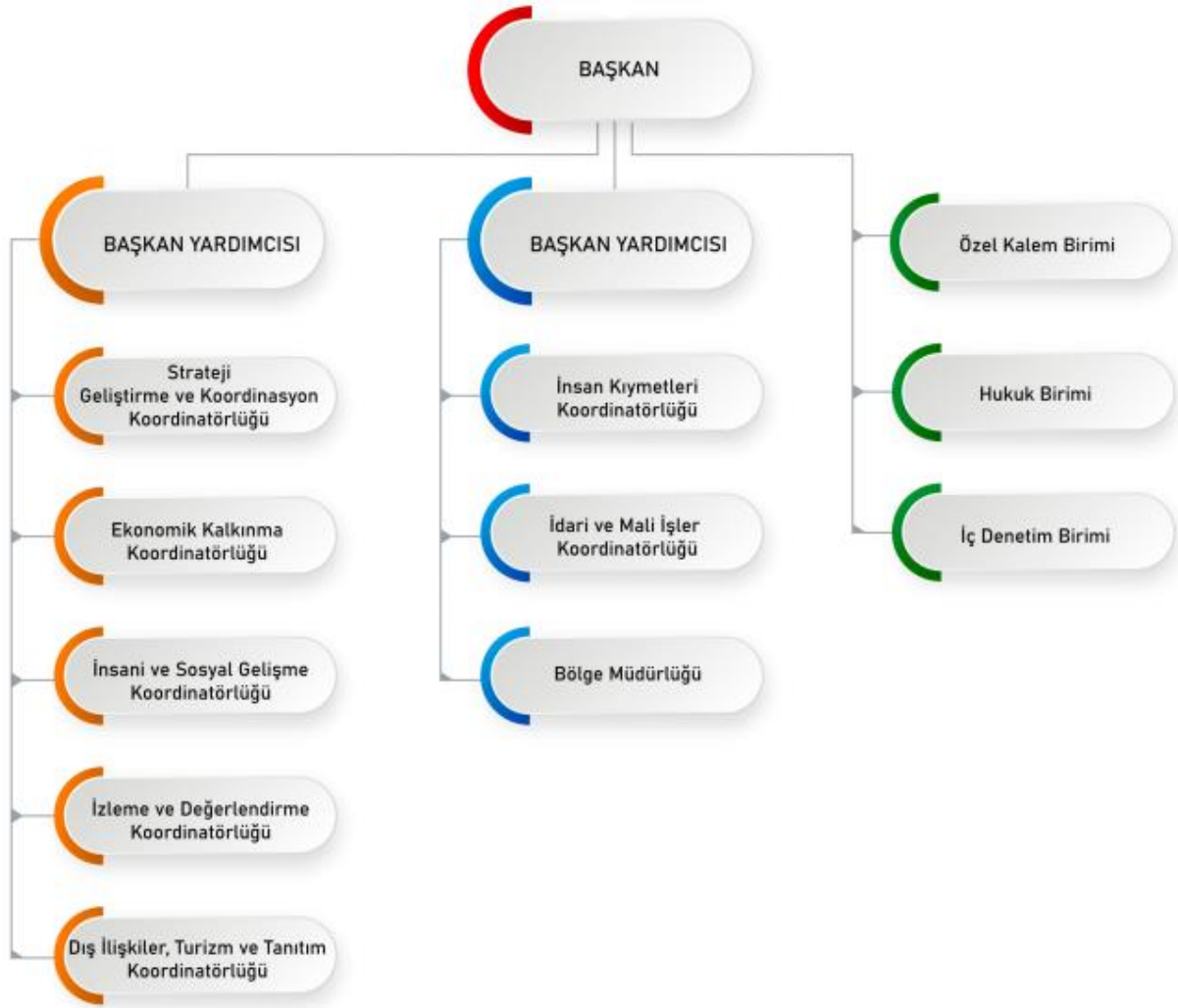
B. Teşkilat Yapısı

GAP İdaresi, bir başkan ve iki başkan yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan (memur, sözleşmeli ve işçi) oluşur. Merkez (Başkanlık) teşkilatı ve taşra (Bölge Müdürlüğü) teşkilatı Şanlıurfa'da bulunmaktadır.

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresi'nin 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdare'nin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

İdare organizasyon şeması 2023 yılındaki son düzenlemelerle aşağıdaki son halini almıştır (Şekil 1).

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması



C. Fiziksel Kaynaklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge ve Başkanlık hizmet binaları kamu kurumlarından kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan Başkanlık hizmet binası “Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa” adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, “Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa”adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımdaki bir kampus içinde yer almaktadır.İki katlı ve her katta iki daire bulunan 1 adet ofis ve 4 adet lojman, 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv olmak üzere toplam 12 binadan oluşmaktadır.

İdare, iş ve işlemlerini kiralama yoluyla temin ettiği 7 adet binek araçla yürütmektedir. Ayrıca İdare uhdesinde önceki dönemlerde ihtiyaca binaen temin edilen bir adet TOGG marka araç (2025 model) bir adet pickup (2011 model), bir adet traktör (1988 model) ve bir adet traktör kepçe (1991 model) bulunmaktadır.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

2025 yılı Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bit Pro	150	PC	111	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	20
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	35	Ms Office 2013	45	Laptop PC	3
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	63	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	11
Linux Ubuntu	5	Tarayıcı	11	Windows Server Standart 2012 R2	1	Tarayıcı	2
Windows Server Standart 2012	10	Server	6	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Server	1
Windows Server Data Center 2012	1	Swicth	25			Switch	6
Adobe Acrobat Pro	10	Firewall-UTM	1			Firewall-UTM	1
Adobe Creative Cloud	2	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1			NAS Storage	1
		Tablet PC	9				

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr): GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir. Yeni web sayfası çalışmaları devam etmekte olup, sona yaklaşılmıştır.

Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en): GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>): Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve ios uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır. EBYS Sunucumuz Bakanlığımızın merkezileştirme projesi kapsamında kurulan merkezi sunuculara taşınmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr): Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

Personel Devam Kontrol Sistemi: Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi (kimlik.gap.gov.tr) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr): Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

Kurumsal Arşiv Uygulaması (arsiv.gap.gov.tr): Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

GAP Personel Bordro Uygulaması (bordro.gap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığı bünyesinde çalışan sürekli ve geçici işçi personellerinin maaş bordro görüntüleme sistemi Bilgi İşlem tarafından faaliyete geçirilmiştir.

Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

Sanallaştırma Projesi: Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum verim elde etme, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak optimizasyonlar yapılarak geliştirilmeye devam edilmiştir.

Yedekleme Projesi: Kurum bünyesinde bulunan tüm sunucuların günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucusunun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Antivirüs-Antispam Sistemleri: Kurum bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni güncel sürümleri ile kullanılmaya devam edilmiştir.

Olay ve Log Yönetim Sistemi: 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurum bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Ağ Altyapısı Çalışmaları: Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi: BT altyapısını yönetmek, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşım müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Kablosuz İnternet Altyapı Çalışmaları: Başkanlık binamızda her katta 2 adet, toplamda 20 adet olmak üzere kablosuz ağ ve Hotspot sistemi kurulumları yapılmıştır.

Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri: Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Ajanslar ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dahil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri: Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Kalkınma Ajansları ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dahil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup geliştirme ve kapsamının genişletilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan hertürlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

D. İnsan Kaynaklar

2025 Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi'nde 1 Başkan , 2 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 49 memur, 388 KHK uyarınca 5 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 171 sürekli işçi, 68 geçici işçi olmak üzere toplam 293 kişi görev yapmaktadır.

Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	19	32	29*	1*	148
2018	30	56	-	207	97	-	1*	390
2019	31	42	-	198	91	-	3*	362
2020	30	41	-	201	87	-	-	359
2021	29	36	-	199	84	-	-	348
2022	28	35	-	192	81	-	-	336
2023	9	47	-	187	79	-	-	322
2024	6	48	-	175	72	-	-	301
2025	5	49	-	171	68	-	-	293

GAP İdaresinde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
A- Merkez teşkilatı:					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	3	-	1	4	8
2-İç Denetim Birimi	-	-	-	-	0
3-Hukuk Birimi	1	-	-	1	2
4-İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	-	-	1	-	1
5-Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü	3	-	-	8	11
6- Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü	4	-	-	4	8
7-Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü	10	1	-	17	28
8-İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü	3	-	-	4	5
9-İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü	5	-	1	3	9
10-İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü	13	-	1	43	57

11- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM) Çalışan Personel	-	-	-	-	0
12- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	3	3	61	62	129
Toplam (A)	45	4	65	146	260
B-Taşra teşkilatı:					
1- Bölge Müdürü	-	1	-	-	1
2-İdari İşler	2	-	3	24	29
3-Mali İşler	2	-	-	-	2
4- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	-	-	-	1	1
Toplam (B)	4	1	3	25	33
Toplam (A+B)	49	5	68	171	293

GAP İdaresinde 2025 yılı Ekim ayı itibarıyla 174 yüksek öğrenim, 94 lise, 25 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 293 kişi çalışmaktadır.

Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

Statü	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	47	4	35	88	174
Lise	2	1	29	62	94
İlköğretim	-	-	4	21	25
Toplam	49	5	68	171	293

Yüksek öğrenim yapmış olanların 39'u mühendis, 2'si şehir plancısı; 71'i sosyal bilimler, 14'ü diğer bölümler ve 48'si meslek yüksekokulu (2 yıllık) mezunudur.

Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı

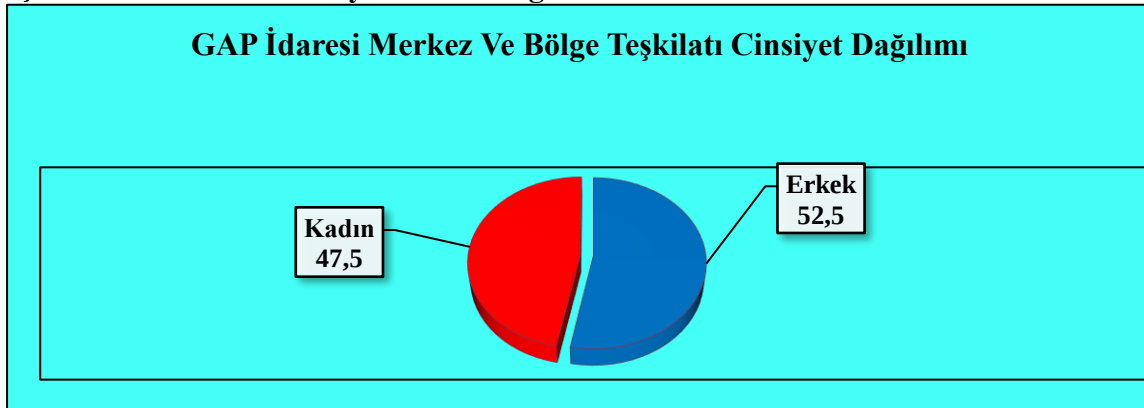
	Sayı
Mühendis	39
Şehir Plancısı	2
Sosyal Bilimler (Sosyoloji- Sosyal Hizmetler)	71
Diğer Bölümler	14
Yüksek Okul (2 Yıllık)	48
Toplam	174

GAP İdaresinde çalışan personelin %47,5'i kadın ve %52,5'i erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	154	% 53,5
Kadın	139	% 47,5
Toplam	293	

Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosunda Başkanlığımız sorumluluğu dâhilinde olan “Politika Tedbirleri” aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

ÜST POLİTİKA BELGESİ	İLGİLİ BÖLÜM/ REFERANS	GÖREV ALANINA GİREN POLİTİKA VE TEDBİRLER
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi	300. Enerji ve madencilik sektöründe doğal kaynaklardan azami ölçüde faydalanılmasını sağlayacak yatırımlar, yeşil dönüşüm de dikkate alınarak hayata geçirilecektir. Doğal zenginliklerimizin ve enerji kaynaklarımızın atıl bırakılmayarak ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.1 İmalat Sanayii	427.3 Temiz enerji üretimi ve kullanımı teşvik edilecektir. 428.2 İmalat sanayiinde yer alan KOBİ’lerin dijital teknolojileri daha etkin kullanması amacıyla bilgilendirilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.1 Tarım ve Gıda	490 Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. 492.6 Arıcılıkta ürün çeşitliliği ve üretim artırılacaktır. 497. Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salınımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamalar desteklenerek yaygınlaştırılacaktır. 497.4 Ürün güvenilirliğini artırmak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlamak amacıyla iyi tarım uygulamaları ve organik tarım desteklenecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.2 Enerji	508.6 Toplumdaki enerji verimliliği farkındalığının geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme, tanıtım ve eğitim gibi faaliyetler yürütülecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.4 Turizm	527.4 Turizm yatırımlarının sürdürülebilir bir anlayışla gerçekleştirilmesine yönelik planlama ve arazi tahsis çalışmalarına devam edilecek, turizm altyapı yatırımları gerçekleştirilecektir. 528.2 Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda yeni tanıtım stratejileri belirlenecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.5 Kadın	728.2 Kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal ve dijital okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlardaki programlar kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.6 Çocuk	732.1 Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirmeye yönelik uygulamalar

		geliştirilecek, her çocuğun bir spor ve bir kültür-sanat alanında beceri kazanması için çalışmalar yürütülecektir.
3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.7 Gençlik		749.3 Gençler arasında kaynaştırıcı ve etkileşimlerinin artırıcı programların sayısı artırılacaktır. 750.8 Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. 750.9 Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.9 Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele		774.2 Kırsal kesimde iklim değişikliği ve kuraklık kaynaklı yoksulluğun etkilerinin hafifletilmesi için tarımsal faaliyetler çeşitlendirilecek, tarım arazilerinin etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.
3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.11 Kültür ve Sanat		780.11 Somut olmayan kültürel miras öğeleri korunacak ve kayıt altına alınacak, yaşayan insan hazinelerinin toplumla etkileşim imkânları artırılacaktır. 783.2 Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarında da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. 792.4 Bölgedeki somut olmayan kültürel mirasın korunması ve yeniden canlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre 3.4.7 Bölgesel Gelişme		888.3. Bölgesel gelişme alanında uluslararası iş birliği imkânları geliştirilecektir
3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre 3.4.8 Kırsal Kalkınma		897.1 Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. 899.1 Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılması sağlanacak, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları yürütülecektir.
3.5. Adaleti Esas Alan Demokratik İyi Yönetişim 3.5.6 Yerel Yönetimler		952.1 Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.

B. Amaç ve Hedefler

Başkanlığımızın 2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler, program bütçe sistemiyle sorumluluğumuza verilen alt program hedefleriyle bütüncül ve uyumlu bir yapı arz etmektedir. Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesi, program hedeflerine ulaşılmasına önemli bir katkı sağlamaktadır. 2024-2028 dönemini kapsayan Stratejik Planın misyon, vizyon, temel değerler ile amaç ve hedefleri aşağıda yer almaktadır.

Misyonumuz

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

Vizyonumuz

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak

Temel Değerlerimiz

- Katılımcılık ve Sürdürülebilirlik
- İnsan ve Çözüm Odaklılık
- İş Birliğine Açıklık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Rekabetçilik
- Toplumsal Katkı
- Saygınlık ve Güvenirlilik
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Entegre Yaklaşım
- Çeviklik

AMAÇ 1. Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması

Hedef 1.1. Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabilecektir.

Hedef 1.2. Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.

Hedef 1.3. İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.

AMAÇ 2. Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması

Hedef 2.1. Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.

Hedef 2.2. GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

Hedef 2.3. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.

AMAÇ 3. GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması

Hedef 3.1. Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2. Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır.

Hedef 3.3. Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 4. Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması

Hedef 4.1. Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.2. Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.

Hedef 4.3. Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.

AMAÇ 5. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi

Hedef 5.1. Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.

Hedef 5.2. Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.

AMAÇ 6. Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi

Hedef 6.1. Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

Hedef 6.2. Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.

Hedef 6.3. Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir.

Hedef 6.4. Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması

Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ			
Yıl: 2026			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi

C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri

Bütçe Yılı: 2026
Program Adı: BÖLGESEL KALKINMA
Alt Program Adı: GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI
Gerekçe ve Açıklamalar

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması alt programı çerçevesinde; 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından sorumluluk sahasındaki (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak) illerde bölgesel kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmaları yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak, sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamak, bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek, bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek görevini yürütmektedir.

Alt Program Hedefi:

Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	Adet	7	5	4	7	9	16

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarımsal Araştırma Projesi(GAP) kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamını ifade etmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Gerçekleşen alt proje sayısı toplamı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	Sayı	11.000	7.150	7100	10.950	14.950	15000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayın Projesi (GAP) kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayın Projesi (GAP) kapsamında eğitim verilen toplam kişi sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
3- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	Sayı	4.387	1.230	2155	1.890	2.590	3200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
4- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	Sayı	54	96	300	154	220	300

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği Projesi (GAP) kapsamında ulaşılan işletme sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Ulaşılan İşletme Sayısı Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
5- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	Sayı	400	1.150	875	1.800	2.500	3000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım Konusunda Farkındalık Eğitimi Verilen Kişi Sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
6- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	12.000	31.500	32.000	49.000	66.000	75.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Projeler kapsamında ulaşılan toplam çocuk sayısıdır

Hesaplama Yöntemi: Eğitim programları aracılığıyla ulaşılan toplam çocuk sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
7- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	Adet	2	4	2	8	12	8

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
8- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	23,48	23,23	24,00	24,68	24,98	25,28

Göstergeye İlişkin Açıklama: Genç istihdamın toplam istihdama oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen 15-24 yaş arası istihdamın toplam istihdama oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
9- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	Yüzde	7,82	7,77	7,87	7,92	8,02	8,12

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesinde istihdam edilen kişilerin oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin istihdam toplamının ülke genelindeki gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
10- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	27,60	26,84	27,67	27,74	28,34	28,48

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesinde istihdam edilen kadınların oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin kadın istihdam toplamının gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
11- GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	Yüzde	74,9	25	25	25,5	26	27

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi GSYH artış oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin GSYH değerinin bir önceki yıla oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
12- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	Sayı	0	85	90	130	175	200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal projeler kapsamında alınan eğitim sonrası iş kuran toplam kadın sayısıdır

Hesaplama Yöntemi: Aldığı eğitim sonrası İş kuran toplam kadın sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
13- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	Adet	3	5	2	3	4	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında desteklenen toplam alt proje sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayılarının Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	614.616.000	35.236.493	780.982.000	850.416.000	925.242.000
Bütçe İçi	614.616.000	35.236.493	780.982.000	850.416.000	925.242.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	63.725.000	6.107.439	97.848.000	53.487.000	57.770.000
Bütçe İçi	63.725.000	6.107.439	97.848.000	53.487.000	57.770.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	266.937.000	89.286.098	461.685.000	560.764.000	607.460.000
Bütçe İçi	266.937.000	89.286.098	461.685.000	560.764.000	607.460.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	945.278.000	130.630.030	1.340.515.000	1.464.667.000	1.590.472.000
Bütçe İçi	945.278.000	130.630.030	1.340.515.000	1.464.667.000	1.590.472.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri

Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgüt modelini geliştirilecek ve desteklenecektir.

Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması

Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.

Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri

İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu

İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgütle modeli geliştirilecek ve desteklenecektir.				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	25.847.000	10.210.854	121.805.000	134.998.000	146.435.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4.823.000	2.022.085	23.075.000	25.551.000	27.692.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.305.000	231.312	3.101.000	3.443.000	3.720.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	76.101.000		90.001.000	111.367.000	126.352.000
Sermaye Transferleri	505.540.000	22.772.241	543.000.000	575.057.000	621.043.000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	614.616.000	35.236.493	780.982.000	850.416.000	925.242.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					



PERFORMANS PROGRAMI 2026

FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	614.616.000	35.236.493	780.982.000	850.416.000	925.242.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması				
Açıklama	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	6.701.000	2.181.018			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.004.000	299.021			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.972.000	422.600	13.848.000	15.362.000	16.596.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri	46.048.000	3.204.800	84.000.000	38.125.000	41.174.000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	63.725.000	6.107.439	97.848.000	53.487.000	57.770.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	63.725.000	6.107.439	97.848.000	53.487.000	57.770.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				



PERFORMANS PROGRAMI 2026

Faaliyet Adı	Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	153.008.000	61.773.836	339.870.000	376.429.000	408.075.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	35.664.000	13.241.773	63.473.000	70.273.000	76.158.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	26.313.000	65.172	26.842.000	29.779.000	32.171.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri			500.000	619.000	702.000
Sermaye Transferleri	51.952.000	14.205.318	31.000.000	83.664.000	90.354.000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	266.937.000	89.286.098	461.685.000	560.764.000	607.460.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	266.937.000	89.286.098	461.685.000	560.764.000	607.460.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi				
Açıklama					



PERFORMANS PROGRAMI 2026

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	7.606.000	3.750.827			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.056.000	925.775			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.860.000	120.131	2.075.000	2.302.000	2.487.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	132.000	84.448	143.000	156.000	165.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	10.654.000	4.881.181	2.218.000	2.458.000	2.652.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	10.654.000	4.881.181	2.218.000	2.458.000	2.652.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Diğer Destek Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	2.126.000	132.543			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	361.000	44.927			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.152.000	14.832	4.724.000	5.240.000	5.661.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					



PERFORMANS PROGRAMI 2026

Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	4.639.000	192.302	4.724.000	5.240.000	5.661.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	4.639.000	192.302	4.724.000	5.240.000	5.661.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Genel Destek Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	46.486.000	19.831.549			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	7.166.000	3.425.710			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.577.000	4.489.804	21.599.000	23.960.000	25.886.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	577.000	487.704	814.000	902.000	974.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	72.806.000	28.234.766	22.413.000	24.862.000	26.860.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	72.806.000	28.234.766	22.413.000	24.862.000	26.860.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				



PERFORMANS PROGRAMI 2026

Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	8.057.000	3.801.776			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.069.000	518.277			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	391.000	75.431	844.000	936.000	1.011.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	55.000	55.000	66.000	73.000	79.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	9.572.000	4.450.485	910.000	1.009.000	1.090.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	9.572.000	4.450.485	910.000	1.009.000	1.090.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	19.673.000	6.281.819			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.594.000	938.104			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000	98.442	538.000	598.000	646.000



PERFORMANS PROGRAMI 2026

Faiz Giderleri					
Cari Transferler	904.000	904.000			
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	23.571.000	8.222.364	538.000	598.000	646.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	23.571.000	8.222.364	538.000	598.000	646.000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	74.683.000	30.883.689			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	13.927.000	5.511.126			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.661.000	9.453.594	31.152.000	34.557.000	37.329.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	1.033.000	815.444	2.642.000	2.927.000	3.161.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	114.304.000	46.663.852	33.794.000	37.484.000	40.490.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					



PERFORMANS PROGRAMI 2026

FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	114.304.000	46.663.852	33.794.000	37.484.000	40.490.000
----------------------------------	--------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
BÖLGESEL KALKINMA	1.340.515.000	0	1.340.515.000	1.464.667.000	0	1.464.667.000	1.590.472.000	0	1.590.472.000
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	1.340.515.000	0	1.340.515.000	1.464.667.000	0	1.464.667.000	1.590.472.000	0	1.590.472.000
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	780.982.000	0	780.982.000	850.416.000	0	850.416.000	925.242.000	0	925.242.000
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	97.848.000	0	97.848.000	53.487.000	0	53.487.000	57.770.000	0	57.770.000
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	461.685.000	0	461.685.000	560.764.000	0	560.764.000	607.460.000	0	607.460.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	2.218.000	0	2.218.000	2.458.000	0	2.458.000	2.652.000	0	2.652.000
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.218.000	0	2.218.000	2.458.000	0	2.458.000	2.652.000	0	2.652.000
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	2.218.000	0	2.218.000	2.458.000	0	2.458.000	2.652.000	0	2.652.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	62.379.000	0	62.379.000	69.193.000	0	69.193.000	74.747.000	0	74.747.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	62.379.000	0	62.379.000	69.193.000	0	69.193.000	74.747.000	0	74.747.000
Diğer Destek Hizmetleri	4.724.000	0	4.724.000	5.240.000	0	5.240.000	5.661.000	0	5.661.000
Genel Destek Hizmetleri	22.413.000	0	22.413.000	24.862.000	0	24.862.000	26.860.000	0	26.860.000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	910.000	0	910.000	1.009.000	0	1.009.000	1.090.000	0	1.090.000
Özel Kalem Hizmetleri	538.000	0	538.000	598.000	0	598.000	646.000	0	646.000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	33.794.000	0	33.794.000	37.484.000	0	37.484.000	40.490.000	0	40.490.000
GENEL TOPLAM	1.405.112.000		1.405.112.000	1.536.318.000		1.536.318.000	1.667.871.000		1.667.871.000

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2026				2027				2028			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	461.675.000			461.675.000	511.427.000			511.427.000	554.510.000			554.510.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	86.548.000			86.548.000	95.824.000			95.824.000	103.850.000			103.850.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	43.791.000	60.932.000		104.723.000	48.584.000	67.593.000		116.177.000	52.487.000	73.020.000		125.507.000
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		3.665.000		3.665.000		4.058.000		4.058.000		4.379.000		4.379.000
Sermaye Giderleri	90.501.000			90.501.000	111.986.000			111.986.000	127.054.000			127.054.000
Sermaye Transferleri	658.000.000			658.000.000	696.846.000			696.846.000	752.571.000			752.571.000
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.340.515.000	64.597.000	0	1.405.112.000	1.464.667.000	71.651.000	0	1.536.318.000	1.590.472.000	77.399.000	0	1.667.871.000
Döner Sermaye												
Özel Hesap												
Diğer Bütçe Dışı Kaynak												
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK												
GENEL TOPLAM	1.340.515.000	64.597.000	0	1.405.112.000	1.464.667.000	71.651.000	0	1.536.318.000	1.590.472.000	77.399.000	0	1.667.871.000

E. Diğer Hususlar

Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
Yıl	2026 (Cumhurbaşkanı Teklifi)		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Genel Destek Hizmetleri	BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İNSAN KIYMETLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ, STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ

PERFORMANS PROGRAMI 2026

Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı:	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

